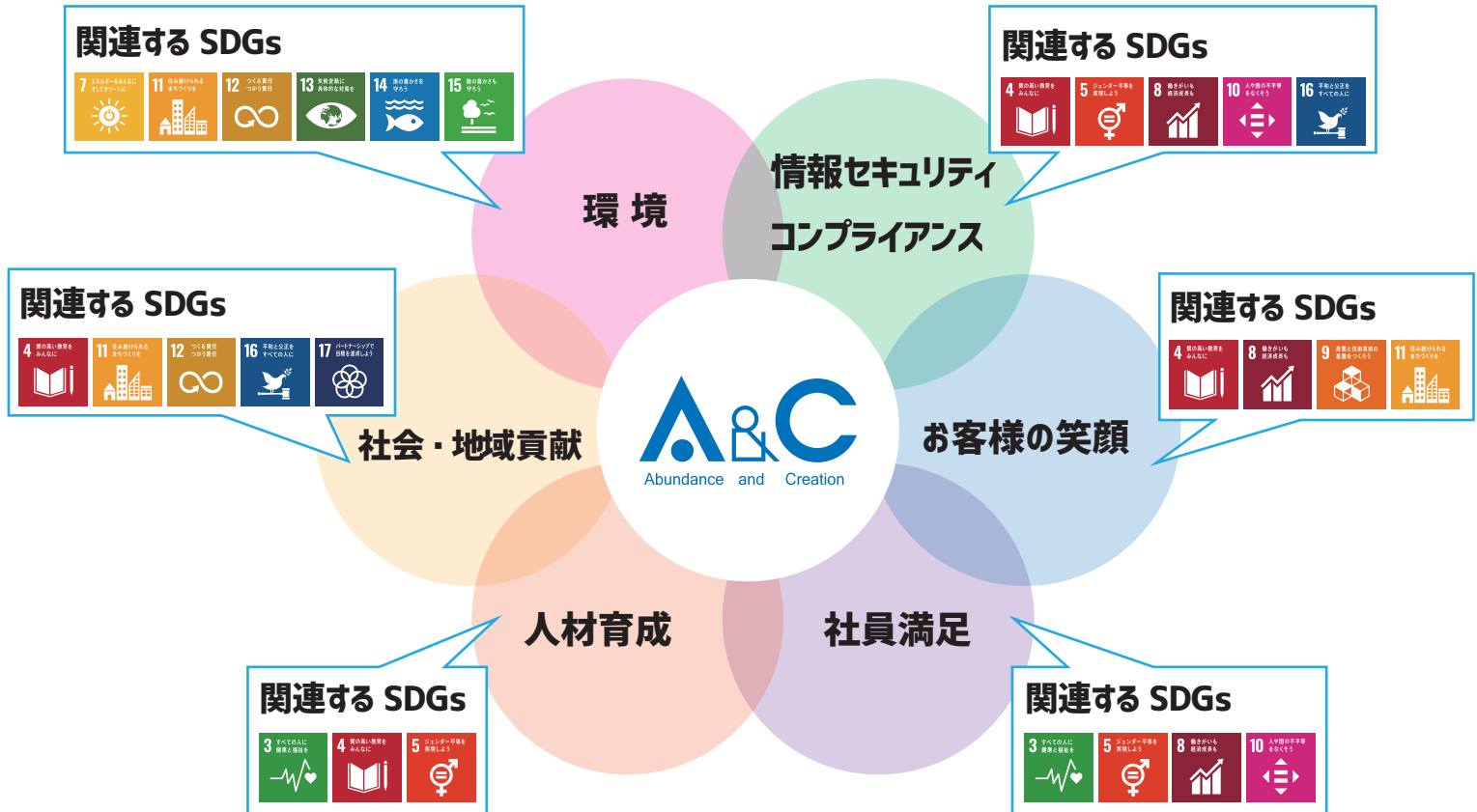


エイアンドシーのサステナビリティ

当社は、経営理念である「豊かさ創造」に基づき、持続可能な社会の実現に向けて、6つのコミットに取り組んで参ります。



コミット1 情報セキュリティ、コンプライアンス

- ① 重大な情報セキュリティ違反件数 0件
- ② 重大なコンプライアンス違反件数 0件
- ③ ルール厳守でヒューマンエラーを無くす 0件

コミット2 お客様を笑顔にする

- ① キャリア資格保有率向上 90%以上
- ② NPSの向上
- ③ あんしんショップ認定店の継続

コミット3

社員満足

- ① 有給休暇取得 50%以上
[全雇用者の有給取得日数計※1] ÷ [全雇用者の有給付与日数計※2※3] × 100 (%)
※1 前年度有給休暇の繰越分を取得した場合も含める。
※2 労働基準法第39条に定める法定の有給休暇を指す。事業者が定める特別休暇（慶弔、夏休み等）は含めない。
- ② アンバーサリーホリデーの取得（2022年度から）
※誕生日や家族の記念日など
- ③ 残業時間の短縮 月30時間以内
- ④ 正社員定着率 90%以上
- ⑤ 女性育休取得 100%
- ⑥ 男性育休取得 10%以上
- ⑦ メンター制度活用
- ⑧ 全社表彰制度

コミット4

人材育成

- ① ダイバーシティ化（様々な発想・スキル・意欲）
- ② 男女の区別なく活躍できる職場（2021年6月現在）

	全体数	男	女
役員	7	6	1
社員	238	103	135
店長・副店長	51	21	30

- ③ 研修制度

具体的な取組	キャリア研修だけでなく、様々な外部研修の受講推進
--------	--------------------------
- ④ 資格試験補助金

具体策	業務上の必要な資格の場合 100% それ以外でも会社が認めた場合は合格者に対し 50%補助
-----	--

コミット5

社会・地域貢献

具体的な取組

- ① 青少年の安心・安全なインターネット環境整備
- ② 携帯ショップにおけるスマホ教室開催
- ③ 地域IT化向上プログラムへの協力
- ④ 文化芸能やプロスポーツへの協力・支援
- ⑤ こども110番連絡所に登録
- ⑥ 携帯充電等の地域災害支援

コミット6 環境

① CO2 削減

具体的な取組

太陽光発電、省エネ空調や LED 照明への置き換え
web会議による移動削減、 ecoドライブによる削減

② ペーパーレス化

具体的な取組

会議紙資料削減、社内書類の電子化推進

③ モバイル端末リサイクル

具体的な取組

中古端末の買取、資源リサイクルのための回収など、再利用への協力

④ 廃棄食品削減活動

具体的な取組

ベーカリーカフェにおけるパンや食材のフードロス削減